



Številka: 600-1/2026

Datum: 18. 3. 2026

**OBČINSKEMU SVETU  
OBČINE LITIJ**

**ZADEVA:** Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorjev oz. ravnateljev javnih zavodov v Občini Litija – **dodatno OŠ Litija**

**PREDLAGATELJ:** Župan Občine Litija Franci Rokavec na podlagi drugega odstavka 34. člena Statuta Občine Litija

**POROČEVALEC:** Karmen Merela - občinska uprava

**PRAVNA PODLAGA:**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US; v nadaljevanju: ZSPJS);
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZTSPJS);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljevanju: kolektivna pogodba);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: uredba);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21);
- 16. člen Statuta Občine Litija (Uradni list RS, št. 31/17).

**NAMEN:** obravnava in sprejem sklepov o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorjev oz. ravnateljev javnih zavodov v Občini Litija

**PREDHODNA OBRAVNAVA:** sveti zavodov, pristojni odbori in komisije

**PREDLOG SKLEPOV:** občinskemu svetu Občine Litija se po opravljeni razpravi predlaga sprejem naslednjih predlogov sklepov:

**SKLEP 1: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Gradec za leto 2025.**

**SKLEP 2: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Gabrovka-Dole za leto 2025.**

**SKLEP 3: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Litija-Šmartno za leto 2025.**

**SKLEP 4: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Litija za leto 2025.**

**SKLEP 5: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Litija za leto 2025.**

**SKLEP 6: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Vrtca Litija za leto 2025.**

**SKLEP 7: Občinski svet Občine Litija sprejme soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Litija za leto 2025.**

Pripravila:  
Karmen Merela

Franci Rokavec  
župan

Priloge:

- obrazložitev
- prošnje za izdajo soglasij

## **Obrazložitev:**

V skladu s prvim odstavkom 119. člena ZSTSPJS se do 31. 12. 2025 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Četrty odstavek 7. člena uredbe določa, da mora biti soglasje ustanovitelja izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Peti odstavek 7. člena uredbe določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Na podlagi drugega odstavka 7. člena uredbe direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev je bil nazadnje določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Upošteva se navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbence, tudi za direktorje v letu 2025 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Na podlagi drugega odstavka 7. člena uredbe se direktorjem redna delovna uspešnost lahko

določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost nad zagotovljenim obsegom v skladu s KPJS za direktorje v upravah lokalnih skupnosti določi občinski svet. Glede na to, da uredba v primeru direktorjev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, v tem primeru je to svet zavoda.

Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko pod določenimi pogoji določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje ta ne sme presegati 5% letnih sredstev za njihove osnovne plače.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi ob upoštevanju osnovne plače direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi. Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev lahko na podlagi 22.a člena ZSPJS znaša največ dve osnovni mesečni plači. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Delovna uspešnost ravnateljev oz. direktorjev je bila obravnavana in potrjena na sejah svetov javnih zavodov:

1. Svet zavoda OŠ Gradec je na svoji 4. seji dne 2. 3. 2026 obravnaval delovno uspešnost ravnatelja Štrus Damjana in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegel 96,2% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5% njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.
2. Svet zavoda OŠ Gabrovka-Dole je na svoji 4. seji dne 25. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost ravnatelja Bajramović Nermina in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegel 91,66% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5% njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.
3. Svet zavoda GŠ Litija-Šmartno je na svoji 2. seji dne 11. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost ravnateljice Šuler Brigitte in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljice nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.
4. Svet zavoda Knjižnica Litija je na svoji 2. seji dne 23. 2. 2026 obravnaval delovno

uspešnost direktorice Štuhec Andreje in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja kulture, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti direktorice nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

5. Svet zavoda Zdravstveni dom Litija je na svoji 7. redni seji dne 25. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost direktorja Bjelčević Maria in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ter pomočnice direktorja Brvar Ane in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti direktorja oz. pomočnice direktorja nameni 5% njegove oz. njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.
6. Svet zavoda Vrtec Litija je na svoji 4. seji dne 25. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost ravnateljice Plaskan Lili in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljice nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.
7. Svet zavoda OŠ Litija je na svoji 3. redni seji dne 17.3.2026 obravnaval delovno uspešnost ravnatelja Strle Petra in ugotovil, da je v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ter soglasno potrdil, da se za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5% osnovne plače ravnatelja v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.